
บริษัท ซีพีเอฟ โกลบอล ฟู้ด โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

1. วัตถุประสงค์

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงาน

2. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีขอบเขตครอบคลุมการใช้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และบริษัทย่อยของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์สามารถนำนโยบายฉบับนี้ไปปรับใช้ให้เข้ากับบริบททางธุรกิจและกระบวนการบริหารภายในของแต่ละบริษัทบนพื้นฐานของภูมิสังคมของแต่ละประเทศให้มีความสอดคล้องกัน

3. นิยาม

บริษัทฯ หมายถึง บริษัท ซีพีเอฟ โกลบอล ฟู้ด โซลูชัน จำกัด (มหาชน)

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทย่อยตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นบริษัทย่อยที่ปรากฏในงบการเงินของบริษัท แต่ไม่รวมถึง

(ก) บริษัทย่อยที่มีหุ้นสามัญจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ใดๆ

(ข) บริษัทย่อยของบริษัทตาม (ก)

ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารของบริษัท ซีพีเอฟ โกลบอล ฟู้ด โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และ/หรือบริษัทย่อย

พนักงาน หมายถึง พนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนและรายวันของบริษัท ซีพีเอฟ โกลบอล ฟู้ด โซลูชัน จำกัด (มหาชน) และ/หรือบริษัทย่อย ไม่ว่าจะเป็นการว่าจ้างประจำหรือชั่วคราว หรือการว่าจ้างด้วยสัญญาพิเศษ

4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

4.1 คณะกรรมการบริษัท

ประกาศความมุ่งมั่นและกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานของบริษัท

4.2 กรรมการผู้จัดการ

กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามนโยบายนี้

4.3 สำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

4.3.1 กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามนโยบายนี้

4.3.2 กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน พร้อมให้คำแนะนำเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายนี้

4.4 ผู้บริหาร

4.4.1 แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ รวมถึงสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องตามนโยบาย

4.4.2 จัดให้มีระบบ กระบวนการทำงาน มาตรการต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

4.4.3 ปลูกฝังวัฒนธรรม และทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน โดยสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างสอดคล้องกับนโยบายนี้

4.4.4 ควบคุมและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายนี้

4.5 พนักงาน

ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายนี้

5. แนวปฏิบัติ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้วยความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ประยุกต์ใช้และชี้แจงมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน (Safety, Health, Environment, and Energy Standard หรือ “SHE&En”) ในทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย เพื่อยกระดับและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้าน SHE&En อย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร

2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของลูกค้า และข้อกำหนดอื่นๆ ตลอดจนข้อตกลงต่างๆ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน ที่มีต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในทุกขั้นตอนการทำงานขององค์กร มุ่งมั่นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มุ่งสู่การปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ในกิจกรรมที่ควบคุมได้สุทธิเป็นศูนย์ ป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรน้ำของโลก ลดขยะอาหารให้น้อยที่สุด พัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปกป้องพนักงานและผู้รับเหมาให้ทำงานอย่างปลอดภัย ป้องกันผลกระทบด้านสุขภาพจากการทำงาน โดยทุกหน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจน
4. ปลูกฝังและสร้างเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีด้าน SHE&En ทั้งทั้งองค์กร โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ รวมทั้ง การคำนึงถึงอันตรายและความเสี่ยงด้าน SHE&En ในกระบวนการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในทุกขั้นตอนการทำงานขององค์กร
5. บริหาร สร้างความร่วมมือ และพัฒนา ด้าน SHE&En ให้แก่ ผู้รับเหมา ผู้จำหน่าย และคู่ค้าที่สำคัญ

6. บทลงโทษ

ในกรณีที่พนักงานกระทำการใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายฯ ฉบับนี้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม พนักงาน (แล้วแต่กรณี) จะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท และได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

7. การทบทวนนโยบาย

ให้สำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน ทบทวนนโยบายฯ ฉบับนี้เป็นประจำทุกปี หรือก่อนหน้านั้นตามสมควร หากพบว่านโยบายฯ ฉบับนี้ไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยให้สำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน นำเสนอนโยบายฉบับใหม่ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติการนำไปใช้บังคับต่อไป

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงานฉบับนี้ผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566